

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.12.2020

№ 4255

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 после слов «работников муниципальных учреждений города Новосибирска» дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты труда, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2. В пункте 4.1 слова «Положением об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» заменить словами «Положением об установлении системы оплаты труда».

1.3. Абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положени-

ем об установлении системы оплаты труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным с учетом мнения представительного органа работников.».

1.4. Абзац восьмой пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работников учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения.».

1.5. Абзац первый подпункта 5.5.1 изложить в следующей редакции:

«5.5.1. Рекомендуемые качественные показатели эффективности деятельности работников учреждения, учитываемые при определении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работников:».

1.6. Пункты 5.9, 5.10 признать утратившими силу.

1.7. Абзац первый пункта 6.16 изложить в следующей редакции:

«6.16. Комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданные в департаменте, ежемесячно оценивают результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяют конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента.».

1.8. В абзаце первом подпункта 6.16.1 слова «пунктами 1 – 19 таблицы 36, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 460 % должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 19, 21 таблицы 36, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 480 % должностного оклада; строкой».

1.9. В таблице 36:

1.9.1. Строки 1 – 5 изложить в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.9.2. Дополнить строкой 21 в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.10. В абзаце первом подпункта 6.16.2 слова «пунктами 1 – 9 таблицы 37, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 300 % должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 9, 11 таблицы 37, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 320 % должностного оклада; строкой».

1.11. В таблице 37:

1.11.1. Строки 1, 4, 5 изложить в редакции приложения 2 к настоящему постановлению.

1.11.2. Дополнить строкой 11 в редакции приложения 2 к настоящему постановлению.

1.12. В абзаце первом подпункта 6.16.3 слова «пунктами 1 – 11 таблицы 39, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 150 % должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 11 таблицы 39, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 160 % должностного оклада; строкой».

1.13. Графу 4 строки 1 таблицы 39 изложить в следующей редакции: «40».

1.14. В абзаце первом подпункта 6.16.4 слова «квартал, предусмотренными в таблице 40, в размере не более 260 % должностного оклада и выплачивается ежемесячно»

заменить словами «месяц, предусмотренными в таблице 40, и выплачивается в размере не более 290 % должностного оклада».

1.15. В таблице 40:

1.15.1. Графу 4 строки 1 изложить в следующей редакции: «110».

1.15.2. Графу 5 строки 2 изложить в следующей редакции: «110».

1.16. В абзаце первом подпункта 6.16.5 слова «квартал, предусмотренными в таблице 41, в размере не более 235 % должностного оклада и выплачивается ежемесячно» заменить словами «месяц, предусмотренными в таблице 41, и выплачивается в размере не более 265 % должностного оклада».

1.17. Строки 1 – 7 таблицы 41 изложить в редакции приложения 3 к настоящему постановлению.

1.18. Пункты 6.17 – 6.22 изложить в следующей редакции:

«6.17. Надбавка за качественные показатели эффективности не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

6.18. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальником департамента при условии выплаты премии работникам учреждения по итогам работы за соответствующий календарный период пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда в соответствии с таблицей 42.

Таблица 42

№ п/п	Вид учреждения	Размер премии по итогам календарного периода, % должностного оклада	Календарный период	Критерии получения премии по итогам календарного периода
1	2	3	4	5
1	Учреждения сферы культуры	Не более 200	Месяц	Выполнение показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы и творческого отношения к труду
		не более 250	квартал	
		не более 200	год	
2	ЦВСМ и учреждения сферы физической культуры и спорта, осуществляющие спортивную подготовку	Не более 100	Месяц	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы
		не более 200	год	

1	2	3	4	5
	иные учреждения сферы физической культуры и спорта	Не более 200 не более 200	Месяц год	
3	Учреждения сферы молодежной политики	Не более 100 не более 150 не более 200	Месяц квартал год	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы и творческого отношения к труду
4	Учреждение, осуществляющее технический надзор, учреждение, осуществляющее функции методического обеспечения деятельности муниципальных организаций культуры, спорта и молодежной политики	Не более 150 не более 200 не более 200	Месяц квартал год	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы
5	Учреждения сферы благоустройства городской среды	Не более 95 не более 200	Месяц год	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы и творческого отношения к труду

Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

6.19. Премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, абзацами третьим – седьмым пункта 6.22 Положения.

6.20. Премия за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента за качественное и оперативное выполнение важного или особо важного задания и выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

- стратегические проекты отраслевого уровня;
- работы по предотвращению аварийных ситуаций;
- устранение аварийных ситуаций и их последствий;
- качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
- непредвиденные и дополнительные работы;

реализация экспериментальных и инновационных проектов.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, не относятся работы, выполняемые в плановом порядке.

Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям не должен превышать 100 % должностного оклада.

6.21. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения.

6.22. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Премия по итогам календарного периода (месяц) заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру не начисляется при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

наложение дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

необоснованное невыполнение предписаний проверок контролирующих органов;

нецелевое использование бюджетных средств;

образование несанкционированной дебиторской и (или) кредиторской задолженности;

возникновение чрезвычайной ситуации в учреждении, обусловленной недобросовестным исполнением обязанностей работниками учреждения.»

2. Пункты 1.8 – 1.17 настоящего постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение 1
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 29.12.2020 № 4255

1	Выполнение муниципального задания	100 %	75	Год	Учреждения сферы культуры
		менее 100 %	0		
2	Безаварийная эксплуатация систем инженерных коммуникаций, конструкций и прилегающих территорий двух и более отдельно стоящих зданий		35	Месяц	Учреждения сферы культуры
3	Отсутствие:			Месяц	Учреждения сферы культуры
	нарушений установленных сроков и порядка представления отчетности, приказов, поручений заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента, заместителя начальника департамента – начальника управления культуры		10		
	документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения		10		
4	Обеспечение функционирования помещений учреждений, систем инженерных коммуникаций	5000 кв. м и более	140	Месяц	Учреждения сферы культуры
		от 3000 до 5000 кв. м	80		
		от 1000 до 2999 кв. м	30		
		до 1000 кв. м	10		
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество образовательного процесса	0 жалоб	35	Месяц	Учреждения дополнительного образования
		1 жалоба	25		
		2 жалобы	10		
		3 и более жалоб	0		
21	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Обеспечено	10	Квартал	Учреждения сферы культуры
		не обеспечено			

Приложение 2
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 29.12.2020 № 4255

1	Выполнение муниципального задания	90 – 100 %	35	60
		менее 90 %	0	0
4	Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений	10	20
		наличие замечаний по срокам и качеству представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений	0	0
5	Отсутствие:			
	документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения		10	20
	жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан	Жалобы отсутствуют	10	20
имеются обоснованные жалобы		0	0	
11	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Обеспечено	10	10
		не обеспечено	0	0

Приложение 3
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 29.12.2020 № 4255

1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием, плана мероприятий, относящихся к видам деятельности, определенным уставом учреждения (при отсутствии муниципального задания)	100 %	85	Предшествующий квартал
		менее 100 %	0	
2	Отсутствие документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	30	Предшествующий месяц
		Нет	0	
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	